Управление образования города Хабаровска
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение г. Хабаровска
«Средняя школа № 51 имени Михаила Захаровича Петрицы»

ОКПО 47172211, ОГРН 1022701133290 ИНН/КПП 2722031570 / 272201001
тел./факс. 56-07-45, e-mail: khb_s51@edu.27.ru, http://школадобра.рф/
680042, город Хабаровск, ул. Тихоокеанская, д. 115

Приложение № 8
к Коллективному договору МАОУ
«СШ № 51» на 2020-2023 годы

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МАОУ «СШ № 51» от 20.08.2020

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МАОУ «СШ № 51» от 20.08.2020 № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях премирования работников
МАОУ «СШ № 51»

I. Общие положения

1.1. Премиальной выплатой является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику или группе работников за конкретные достижения в трудовой деятельности.

1.2. Положение о порядке и условиях премирования работников МАОУ «СШ № 51» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАОУ «СШ № 51», на основании Положения об оплате труда работников МАОУ «СШ № 51».

1.3. Положение регулирует деятельность по установлению премиальных выплат за высокое качество работы, успешное выполнение плановых работ и заданий.

1.4. Настоящее Положение принимается решением Общего собрания работников школы и утверждается директором МАОУ «СШ № 51».

II. Порядок установления премий

2.1. Премирование работников МАОУ «СШ № 51» производится по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год при наличии оснований.

2.2. Предложения о премировании работников образовательного учреждения вносят заместители директора школы.

2.3. Окончательное решение о премировании работников принимает директор школы и оформляет свое решение приказом.

2.4. На выплату премии направляются средства фонда оплаты труда по итогам отчетного периода при условии их наличия.

2.5. Размер вознаграждения устанавливается директором МАОУ «СШ № 51» и не зависит от стажа работы, должностного оклада, объема нагрузки.

2.6. Размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается и зависит от финансового положения образовательного учреждения и от личного вклада каждого работника в повышение качества обучения, воспитания и выполняемых работ.

2.7. Размер премии определяется для каждого работника директором либо в твердой сумме.

2.8. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.9. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

III. Условия премирования педагогических работников

3.1. В МАОУ «СШ № 51» устанавливаются следующие виды премиальных выплат в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера:

• премиальные выплаты по итогам работы в размере от 1000 рублей до 15000 рублей;

• премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ в размере от 500 рублей до 10000 рублей.